

NEUVOTTELUPÖYTÄKIRJA TS JÄRJESTELYERÄT 1.6.2025

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	Mari Irene Kurisjärvi
Allekirjoitusaika	27.08.2025 09:03
Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	27.08.2025 09:12
Allekirjoittaja	Heli Maarit Pohjonen
Allekirjoitusaika	27.08.2025 09:12
Allekirjoittaja	Heli Kaarina Randell
Allekirjoitusaika	28.08.2025 12:15

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Neuvottelupöytäkirja TS järjestelyerät 1.6.2025.pdf (0810863b59dee9d755059e61098c18d72fb343c1137d9d6da0d235c4b29299e1)
-----------	---

Liitteet

Liite	Liite TS järjestelyerät 1.6.2025.pdf (81c693cf0ae345c44c7390d12294d9df46f90481d374605a5c24c24d0c93a264)
-------	--

Yhteistoimintaneuvottelu TS paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	14.8.2025 klo 10:00 – 11:00
Paikka	Viirikukko nh Iso-Hollo / Teams
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusedustaja, JHL Heli Randell, elinvoimajohtaja Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi.

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajien toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Muutokset kehittämisohjelmaeriin

Kehittämisohjelman 1.6.2025 erä (0,8 %) muuttui jakotavaltaan. Kehittämisohjelman erästä 0,3 % on keskitettyä erää ja 0,5 % on paikallista erää.

A. Keskitetyn erä jakamisessa muutos

Keskitettyä erää oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellytti, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. Neuvotteluissa sovittiin, että keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien ja se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen (Yleiskirje 13/2025 liite 1)

Paikalliselle tasolle jaettavaksi keskitetystä erästä siirrettiin 0,15 prosenttiyksikköä sopimusalan työnantajakohtaisesta palkkasummasta.

- Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa.
- Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.
- Paikallista erää ei voi suunnata em. palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

B. Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Kehittämisohjelman yleiset periaatteet

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen sekä uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

5. Paikallisesti neuvoteltavien erien käyttäminen

Paikallisten erien suuruus lasketaan TS:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan maaliskuun 2025 palkkasummasta. TS palkkasumma oli maaliskuussa 2025 yhteensä 165 379,10 €.

A. Keskitetystä erästä paikallisesti jaettavaksi sovittu määrä (0,15 %) 1.6.2025 lukien

TS palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa jaettavat summat muodostuvat seuraavasti:

Palkkaryhmä	% osuus TS palkkasummasta	jaettava määrä €	jaettava määrä € heijastusvaikutuksella
I	8,15 %/ 13 475,39 €	20,21	(18,72)
II	75,37 %/ 124 648,97 €	186,97	(173,12)
III	16,48 %/ 27 254,74 €	40,88	(37,85)

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään sulkuihin merkitty määrä.

B. Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

TS palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelman määrän laskennassa käytettävä TS piiriin kuuluvien maaliskuun 2025 palkkasumma on 165 379,10 €, josta laskettuna 0,50 % on 826,47 (765,25 €)

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään sulkuihin merkitty määrä.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä TS allekirjoituspyötkirjan on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Työnantajan esitys:

A. erän (0,15 %) jakaminen:

Palkkaryhmäkohtaisen palkkasumman suhteessa jaetaan korotukset tasajakona kunkin palkkaryhmä sisällä kolmen palkkaryhmän tehtäväkohtaisiin palkkoihin seuraavasti:

- palkkaryhmä I sis. TS-aulukon tasot 1–3 (5 henkilöä): jaetaan 18,72 euroa
 - lupa-assistentti,
 - paikkatietokoordinaattori,
 - hortonomi,
 - suunnitteluavustaja,
 - varikkotyönjohtaja
 tehtäväkohtaiseen palkkaan 3,74 euroa/henkilö.

- palkkaryhmä II sis. TS-aulukon tasot 4–7 (32 henkilöä):
 - hankekaavoittaja,
 - johtava terveydensuojeluinsinööri,
 - kaavasunnittelija,
 - kaavoittaja,
 - maankäyttöinsinööri,
 - metsäasiantuntija,
 - nuorempi maankäyttöinsinööri,
 - paikkatietoasiantuntija,
 - projektipäällikkö,
 - rakennustarkastaja (3),
 - rakennuttaja,
 - rakennuttajavalvoja,
 - terveydensuojeluinsinööri (12),
 - terveydensuojeluinsinööri (elintarviketiimin vetäjä),
 - vastaava työnjohtaja,
 - ylläpitovalvoja,
 - ympäristösihteeri,
 - ympäristötarkastaja (2)
 jaetaan yht. 173,12 euroa tehtäväkohtaiseen palkkaan 5,41 a euroa/henkilö.

- palkkaryhmä III sis. TS-aulukon tasot 8–10 (5 henkilöä):
 - kaavoitusarkkitehti,
 - kaavoitus- ja maankäyttöpäällikkö,
 - kehityspäällikkö,
 - kuntatekniikan päällikkö
 - vesihuoltopäällikkö
 jaetaan yht. 37,85 euroa tehtäväkohtaiseen palkkaan a 7,57 euroa/henkilö.

B. erän (0,50 %) jakaminen: Palkkasummasta jaetaan henkilökohtaisiin lisiin 400 euroa ja loppu jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

1. Osa erästä kohdennetaan henkilökohtaiseen lisään, jota jaetaan TSA-arvioinnin perusteella. Elinvoimajohtaja tarkensi määrän neuvottelussa. (todettu palkkausepäkohta taseyksikön ja muun Elvan henkilöstön lisien jakautumisessa, perua Hykyn ajalta)
2. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin erää kohdennetaan pääosin tasoille 2 ja 3. Tilannetta tarkennetaan neuvottelussa ja kohdan 1 tarkentuessa.

Neuvottelun tulos:

- Henkilökohtaisiin lisiin kohdennetaan 400 euroa (ei heijastusvaikutusta), jonka jälkeen jaettavaksi jää 426,90, ja heijastusvaikutus huomioiden **395,27** euroa.
- Työnantajan esitystä paikallisen erän tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasoille 2–3 kohdentamisesta kannatettiin. Summaksi muodostui 79,05 euroa/työntekijä, joka ei aiheuta TS-taulukon välyksiin ongelmaa.
- JHL ja Juko hyväksyvät esityksen.

6. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan seuraavasti:

- tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetut korotukset maksetaan taannehtivasti 1.6.2025 alkaen viimeistään syyskuun palkanmaksun 2025 yhteydessä.
- henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu osuus maksetaan kunnan TSA-järjestelmän mukaisen tarkastelun perusteella siten, että uudet tai mahdolliset korotukset lisiin maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen syyskuun palkanmaksun yhteydessä.

7. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 10.31. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän (TS) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

14. elokuuta 2025

Mari Kurisjärvi
JHL ry

Heli Pohjonen
Juko ry

Heli Randell
elinvoimajohtaja

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö